

神準科技股份有限公司員工福利措施及退休制度與其實施情形

一、員工福利措施

- (1)本公司為提昇員工之福利措施，提撥職工福利金，組織職工福利委員會，規劃、督導及推行員工福利事項，以嘉惠員工工作、生活、安全及健康等各方面需求。
- (2)本公司除依勞工保險條例之規定，員工一律規定參加勞工保險外，並另一律參加團體保險，除員工本人之團保保費由公司負擔外，員工眷屬亦得在自付保費情況下參加團體保險。
- (3)優於法令休假制度：提供訂婚假。
- (4)每年發放年終獎金、營運績效獎金及員工分紅。
- (5)免費員工交通車(台北車站往返林口總部)、接駁車(捷運站及火車站往返林口總部)及員工優惠停車位。
- (6)定期員工健康檢查及醫生駐診，關心員工身體健康。
- (7)設置員工餐廳、補助同仁餐費，提供多樣而豐富的餐飲服務。
- (8)提供良好的辦公及休閒環境，設有便利商店、零食區及哺集乳室。
- (9)公司設有專職員工關係人員，與福委會共同提供員工各式員工福利與活動如下：
 - *補助員工旅遊活動，增進員工互動關係
 - *提供各式年節禮金、禮券、禮品
 - *補助員工社團活動，與同好相互學習成長
 - *提供結婚禮金、生育津貼、住院、喪殯慰問金
 - *免費的視障按摩師駐廠服務
 - *每年舉辦旺年會，慰勞員工一年工作的辛苦
 - *提供生育托兒補助津貼，減輕新手爸媽負擔

二、退休制度與實施情形

本公司為安定員工退休之生活，藉以提高在職之服務精神，特依據勞動基準法訂定員工退休管理辦法，明訂退休條件、給付標準及申請程序等事宜，並依法成立員工退休準備金監督委員會，每月提撥退休金以員工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於中央信託局，此外，並按月提撥薪資之6%至勞保局員工之個人退休金帳戶。

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
如何提撥	按員工每月薪資總額2%提撥，以本公司名義存入台灣銀行(原中央信託局)之專戶。	依員工投保等級提撥6%至勞工保險局個人專戶。
提撥金額	勞工退休準備金累積(113年底)金額新台幣38,729仟元。	113年度提撥新台幣66,745仟元。