

神準科技股份有限公司高階經理人薪酬與ESG績效評估連結情形

為推動高階經理人及全體員工重視 ESG 績效表現，自 2024 年起，規劃評估經理人於設定年度目標時，納入永續績效指標，並依據本公司績效考核管理辦法進行評核，永續績效指標之達成率列入考核範圍，薪酬委員會及董事會每年定期評估及審核，將經理人之變動薪酬與永續績效指標進行連結。

激勵制度與績效連結

2025年將永續願景與指標聯動總經理、高階經理人和ESG功能部門主管之短期和長期薪酬。

1.總經理、高階經理人及ESG相關功能部門主管：

(1)永續發展績效 (10%) 包括永續採購管理、推廣再生能源、氣候風險管理、人權盡職調查、資訊安全管理。

(2)學習 (5%) 包含員工ESG培訓 (氣候變遷議題、碳價格、永續採購指南)。

長期績效目標

總經理及高階經理人長期激勵績效目標含未來三年之財務指標、營運績效指標、管理指標，制定長期策略以提升集團競爭力與獲利能力。永續發展與學習指標合計佔比 5%~15%，落實推動永續願景重大策略，並監督各項ESG工作，取得國內外永續評鑑成果。